

三建三创铸品牌 廉洁优质保供水

关于表彰2020年度廉洁优质服务示范区、集体、个人的通报

公司各党支部：

2020年度，在城发集团纪委和公司党委的坚强领导下，公司纪委紧紧围绕公司中心工作，聚焦主责主业，组织开展了“三建三创铸品牌”廉洁从业优质服务竞赛活动，公司党员干部职工立足本职岗位、开拓创新、勇于攻坚克难，积极参与竞赛，涌现出一批锐意进取、追求卓越的廉洁优质服务先进集体和个人。

为充分发挥先进示范引领和领先辐射带动作用，全面促进2021年各项工作再上新台阶，根据《关于开展“三建三创铸品牌”廉洁从业优质服务竞赛活动的通知》（黄水纪发〔2020〕1号）有关规定，经综合评选，公司党委会审议，现决定对荣获2020年度廉洁优质服务示范区、集体、个人予以表彰，现通报如下：

一、2020年度供水廉洁从业优质服务示范区和

示范单位

1. 廉洁从业优质服务示范区（1个）
片区单位：凉亭山水厂、王家里水厂、花湖水厂、下陆加压总站
2. 廉洁优质服务示范单位（2个）
黄金山供水分公司、管网维护公司
3. 纪检联片示范工作组（1个）
第一纪检联片工作组（组长：苗鹏，组员：胡运强、林晓雪、余舟慧）
4. 廉洁优质服务示范部室（班组）（6个）
磁湖旅游开发有限公司渔业公司
公司信息中心
黄金山供水分公司大客户经营销售公司中心营业所
下陆加压总站综合办公室
王家里水厂安全生产科

二、2020年度廉洁优质服务之星（5个）

- | | |
|-----|----------------|
| 占红艳 | 公司安全生产部副部长 |
| 高 龙 | 管网维护公司检测中心主任 |
| 黄先林 | 经营销售公司原营业管理科科长 |
| 严志勇 | 王家里水厂安全生产科科长 |
| 余舟慧 | 花湖水厂综合办公室主任 |
- 希望受到表彰的集体和个人珍惜荣誉，再接再厉，在新的一年里，持续发挥好示范引领作用，弘扬“廉能量”、崇尚“正能量”。全体干部职工要以先进典型为榜样，履职尽责、奋发有为、廉洁服务，为公司提质增效、改革发展做出更大贡献。

中共黄石市自来水有限公司纪律检查委员会
2021年1月12日

公司四个纪检联片工作组以片区为单位结对开展“对子赛”，再掀“三建三创铸品牌”活动高潮。26个争创对象按职能职责先后推出14个“廉洁优服”工作法，中创对象传、帮、带132人次，供水员工为用户排忧解难、优质服务5879件次，无偿送水6趟次，收到用户表扬信16封、锦旗5面。

凝心聚力·砥砺前行



公司第一、第二纪检联片区“对子赛”对决，争创员工誓师签名。

奋发有为·优质服务



临江社区居民向经营销售公司送锦旗。



湖北（黄石）地质博物馆向黄金山供水分公司送锦旗。

“创廉创优”感言

龚新华（廉洁优质服务示范部室代表）：廉洁是保障、是基础。我们信息管理中心按照“规范、公开、高效、廉洁”的要求，坚持管理要规范、安全有保障、服务更贴合、廉洁全覆盖。以健全制度、规范管理为重点，以信息化为手段，全面推进公司智能化建设，全力向智慧水务迈进。

高龙（廉洁优质服务之星）：我作为检测中心骨干，和小伙伴一起立足本职岗位，廉洁从业优质服务，以DMA区域监控系统为基准，加强管网日常巡查工作，精确查找管网漏点，定期对管网压力检测，保证供水压力正常，改善居民用水环境，努力当好查漏“侦察兵”。

敢于创新·履职担当

学习推广供水第一纪检联片工作组“苗鹏·四联合”工作法，组长：苗鹏，组员：胡运强、林晓雪、余舟慧。

一、联合学习教育，提升政治素养。
二、联合监督执纪，增强宗旨意识。
三、联合监督调研，强化责任意识。
四、联合法纪宣贯，增强担当意识。

（片区单位：凉亭山水厂、王家里水厂、花湖水厂、下陆加压总站）



“廉洁优质服务之星”——严志勇维护设备。

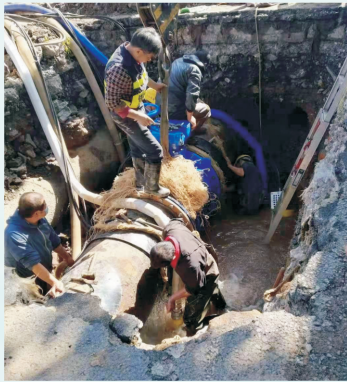
开拓进取·克难攻坚



花湖水厂积极开展技术创新、节能降耗，组织员工培训。



管网维护公司职工李粉抢修，保障市民用水。



磁湖旅游开发有限公司渔业公司职工拉网赶鱼。

按语：2020年，是不平常、不平凡的一年。全体纪检干部挺纪在前、使命必达，义无反顾奔赴安全供水、防疫防汛、监督执纪第一线，同心同德、克难攻坚，为全市安全供水提供坚强纪律和作风保障。

一年来，市自来水有限公司纪委在城发集团纪委和公司党委的坚强领导下，聚焦主责主业，不断丰富“345”供水纪检工作法，强化供水纪检人谋先争先创领先意识和责任担当，认准亮点、紧扣特色、注重抓手、丰富载体、建强队伍，聚力“三不”一体推进，在标准化、规范化、精品化前行之路上，戮力同心、蹄急步稳，擦亮“廉洁供水”品牌。

一年来，公司纪委积极开展“三建三创铸品牌”廉洁从业优质服务竞赛活动，正面示范引领，创廉创效创优；注重源头廉洁教育，编印《供水廉洁文化手册》，开办供水“线上学堂+线下讲堂”，协助公司党委开展“宣教月”活动，创建“十进十建”纪法宣教示范阵地；开展“交底线”廉政谈话，防控廉政风险，对报装接水工程实施“嵌入式”监督；运行“三级联动”监督执纪检查机制，问责问廉问效；拓宽举报渠道，查信办案快结快办，“以案五说”，强化反面警示教育，做好“后半篇文章”。“嵌入式”监督在城发纪检工作会上交流，4名纪检干部在疫情防控工作中履职尽责被城发纪委通报表扬；公司纪委评出1个廉洁优服示范区、8个廉洁优服示范集体及5个“廉洁优服之星”。

勠力同心促发展 昂首奋进新征程 ——2020年度市自来水有限公司纪检工作纪实

线上线下，抓源头强学教重推介

线上办学堂：至6月份在公司网站开办“廉洁供水e学堂”、微信公众号开办“十进十建”纪法阵地。每月以党纪法规、廉洁文化、警示教育等为学习内容，已办9期，每期参学浏览次数达800余次。

线下办讲堂：以《供水廉洁文化手册》为教材，人手一册，开展“创廉创优”学习教育工作，成立纪法宣讲团到11个单位举办员工廉洁从业行为规范培训班，参学人数330余人。并组织党员干部党纪法规测试。积极建设“十进十建”纪法示范阵地：2条廉洁格言文化路进水厂、14个廉洁文化角进办公区，警示教育版画进电（楼）梯、宣传标语进车间工地；供水纪检专刊、监督执纪“美篇”、廉洁供水成果展板6期（块），廉洁优服图片巡展14次。

注重品牌宣传推介。供水纪检工作信息在市纪委网站、“清廉黄石”刊登《纪检干部变身防控“尖兵”》《三建三创廉洁竞赛 助力国企阔步前行》《“廉洁供水e学堂”开课啦！》《创廉创优促营商 用心服务保发展》等6篇，在城发及公司刊登29篇。

三建三创，抓亮廉洁优服铸品牌

开展以“建示范 创精品 铸品牌”为主题，以片区间比拼、区域化竞赛、动态式考核为方式，贯穿全年的“三建三创铸品牌”廉洁从业优质服务竞赛活动，公司13个党支部积极申报争创廉洁优质服务集体15个和个人11名；四个纪检联片工作组以片区为单位，结对开展“对子赛”。

竞赛中，争创对象先后推出14个“廉洁优服创品牌”工作法进行交流推介；竞赛活动开展以来，申创对象传、帮、带132人次，供水员工为用户排忧解难、优质服务5879件次，无偿送水6趟次，收到用户表扬信16封、锦旗5面。

经过竞比，“三厂一站”联片区获得“供水廉洁从业优质服务示范区”，黄金山供水分公司、管网公司2个单位获得“廉洁优质服务示范单位”、信息中心等6个部室（班组）获得“廉洁优质服务示范部室（班组）”、占红艳等5人荣获“廉洁优质服务之星”称号，第一纪检联片工作组评为“公司纪检联片示范工作组”。

风险防控，抓关键强风控夯责任

执行“交底线”廉政谈话制，梳理重要廉政风险点清单，拓展监督谈话全覆盖。公司纪委有计划性的开展工作调研，分别对职能部门、基层单位正副职及关键岗位人员47人进行了“交底线”廉政谈话，针对招投标管理、财务报销、审计核算、报装接水、施工管理、工程结算、设计以及对外赔偿、设备管理、信息化项目建设、水量见抄等重要风险点提出“精准问症，风险防控；完善制度，规范流程；厘清职责，尽职尽责；考评质效，倒逼责任”32字防控要求，再打廉洁从业优质服务“加强针”，进一步增强党员干部员工拒腐防变“免疫力”。公司党委、纪委综合运用“四种形态”对5人进行了任前廉政谈话，100人廉政谈话；各纪检委员与干部职工面对面开展监督谈话224人次。

监督执纪，抓重点强监督促闭环

注重政治监督。（1）紧盯关键少数，纪委书记同公司及二级单位班子成员进行廉政谈话28人次；（2）监督公司各级党组织学习《监察法》《政务处分法》等党纪国法、全会精神，增强“两个

维护”的政治自觉。党委理论中心组开展学习12次，知识测试5次；（3）加强各级党组织对党的路线、方针、政策和决策部署贯彻落实情况的监督检查，确保政令畅通、一贯到底。纪委书记参与、监督公司360项“三重一大”议事，监督办每半年对各单位的民主议事记录进行检查，指出不足，责令改正；（4）督促公司党委、各党支部集中学习贯彻《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，协助和督促党委细化主体责任清单和任务清单，推动党组织主体责任、书记第一责任人责任和纪委监督责任贯通联动。

聚焦项目监督。采取分级分层监督包保负责制，纪委书记记总监督，纪检部对13个新建项目监督包保到人，各涉及项目单位纪检委员扛责在肩。现场监督检查25次，每月通报工程项目专项巡察结果，提出再监督建议，督促重点建设项目有序推进。

加强重点监督。紧盯重要领域、关键环节，公司纪委对重要流程节点实行“嵌入式”监督。（1）对公司132项物资及服务招采开标评标情况进行了现场监督，指导下辖单位规范实施招投标和采购行为；（2）对在建及已完工12处户表工程材料使用情况监督检查，发现1处材料使用不合规情况，并针对性开展问题调查，督促业主管部门进行整改；（3）会同安全生产部、武保（稽查）部、办公室对各单位、施工工地安全生产、防疫工作检查，对检查发现的问题向施工单位发《整改督办函》督促整改；（4）制定报装接水“嵌入式”监督流程图，按图索骥对4项报装接水工程全程监督，安排纪检干部在客服中心挂职跟进监督，堵塞制度执行漏洞，打造廉洁阳光工程；（5）集中对公司下属单位的办公用房、公车使用情况进行专项监督检查，进一步规范了办公用房、公车使用的管理。

制度执行监督。通过问题线索调查，对制度执行中暴露的差旅费报销、工程施工管理等制度不完善、不健全、把关不严、执行不到位等问题剖析原因，分别对相关职能部门、单位下发《督促整改建议书》和《纪律检查建议书》，督促限期整改。

紧盯节点监督。（1）防疫、防汛期间，公司纪委印发进一步严明工作纪律通知，强调各党支部落实主体责任及党员干部职工疫情防控“十个严禁”、防汛做到“三个不得”纪律要求。执行“三级联动制”监督检查，通过现场、电话、微信及视频等方式，疫情期间检查公车68台次、抽查全市39个社区的党员干部职工履行社区防疫“双报到”工作情况1108人次；防汛期间开展防汛纪律工作督查22次，发现防汛隐患11处，督促公司相关部门及时处置整改到位；（2）创文、国卫复审期间，对标对表开展监督检查，现场纠正问题3个，下达《监督检查意见书》督促整改；（3）节假日期间，采取“节前提醒+逢节必查”模式严防“四风”反弹。每个法定节假日前发布《廉洁过节提醒书》，并通过网站、微信公众号、各工作群、安全生产会严明纪律；节日期间检查专班开展明察暗访，对检查发现的1处问题责成其党支部进行了处理。

注重日常监督。以问题为导向，以促进廉洁从业、优质服务、提能创效为目的，每月按“三级联动”监督执纪检查要求，各单位纪检委员开展不少于2次内部纪律检查、各纪检联片组开展片区内及片区间不少于1次再监督再检查、公司纪检

开展不少于1次全覆盖检查。检查发现问题现场纠正，问题整改情况在月度纪检工作通报中进行通报，各党支部按管理权限进行问责处理，加大了震慑力，营造风清气正的工作环境。

公司对执行中央八项规定精神、反四风、重点工作等开展明察暗访271次，检查发现问题9个，处理和问责13人次；对防疫防汛、创文创优、优化营商环境、公车使用、办公用房等开展专项检查156次，检查发现问题19个，督促整改下发《纪律检查建议书》《监督检查意见书》5件，处理8人次。查办问题线索4件，工作约谈9人、批评教育4人、诫勉谈话1人、党内警告1人；第一种形态的运用占到93.33%，第二种形态的运用占6.67%。

强兵健体，抓机制强考核提质效

实行轮流带培制，提升队伍素质。开展纪检干部《“四种形态”适用情形和处理方式》等系统化、专业化知识培训，实行纪检委员“轮流带培制”，通过跟班调查、招采现场监督、专项监督检查等对11名纪检委员进行轮流带培。公司纪委书记到市纪委跟班培训、选送2名纪检干部在集团纪检跟班学习。

实行月度通报制，直指问题现象。持续实行纪检监察工作月度通报制，对重点建设工程项目、转型改革项目、重点工作等专项检查情况进行通报，对监督执纪问责、纪律检查、星级考评等工作进展、完成成效和存在的问题，提出再监督建议、工作要求和改进措施；明确次月纪检重点工作要点，公布13名纪检委员每月监督质效的得分和排名，完善了长效提升纪检工作效能机制，确保实现纪检监督执纪质效最大化。

实施清单推进制，保障工作质效。按照城发纪委季度监督任务动态清单，制定《动态清单工作推进计划表》，实行纪检工作督办推进责任制，采取分解任务、列清责任、确定时限、挂图作战、分段推进、保证质效的“项目化”管理模式，全力推进，确保监督清单任务顺利完成。

开展星级评定制，打造纪检精兵。按照《公司纪检委员星级评定办法》，评定出2019-2020年度6名四星纪检委员和7名三星纪检委员，在全公司通报表扬，强化了各纪检委员自我监督和自我约束，发挥好“探头”作用，提升工作水平。

凝魂修身铸铁军，提能增效建新功。公司纪委召开“强监督、促优服、铸品牌”工作会，集中学习，对纪检重点工作采取“点线面管控，全域多维立体铺开”方式，进行了总体部署和具体安排。按照《城发集团纪委关于开展以“凝魂修身铸铁军，提能增效建新功”工作方案》，扎实开展“学、查、改、建”工作。找短板强党性提能力促发展，规范完成“铸铁军建新功”主题活动各阶段规定动作；主动作为开展供水特色的自选动作：纪检干部军训、人员优化组合成立三个专项工作专班与日常工作“双线并举”、联片精细化管理按6个片区成立纪检联片工作组等。

凡是过往，皆为序章。2021年，供水纪检人秉承“反腐倡廉促发展，改革转型当先锋”的工作目标，凝心聚力，以找准监督侧重点，精准发力；紧扣“创廉创效创优”竞赛主脉线，精准施策；全面健全“六责”体系，精准定位；锻造德才兼备、文武兼备、智勇兼备、攻防兼备、纪法皆通的精兵铁军，高效推进供水监督执纪问责工作，全力服务保障供水事业破浪前行。

廉 洁 使 命 ： 廉 洁 从 业 优 质 供 水 服 务 社 会

责编：王佑昕、吴臻、林晓雪

“防风险”打牢廉洁地基 “建示范”加盖拒腐楼层 “严监督”保证反腐质效



开展党风廉政建设调研
城发集团纪委书记黄训能带队到公司



城发集团纪委书记黄训能、纪检监察部部长张华检查公司应急水源下陆加压站改扩建工程施工情况

“十进十建”示范阵地



廉洁格言文化路、供水清廉文化墙、文化角，宣传横幅、LED滚动屏、清廉海报……着力清廉文化建设，切实让廉洁文化优质服务理念入脑入心。

“嵌入式”监督



对收费大厅创文及纪律作风进行检查



公司党委书记、纪委书记、分管领导在施工现场环保督查



国卫复审监督检查，纪检委员在下陆加压分站检查卫生环境及水质情况



对基层单位招投标、材料采购、办公用房、公车管理专项监督检查

凝魂修身铸铁军 提能增效建新功



供水纪检大家庭



“凝魂修身铸铁军 提能增效建新功”活动批评与自我批评会议



纪检干部军事拉练



“廉洁供水”梦想实现从相信开始……

“交底式”廉政谈话



监督防范廉政风险点，公司纪委书记同建设工程公司党支部开展“交底式”廉政谈话



干部任前廉政谈话



纪检委员深入一线，监督谈话全覆盖

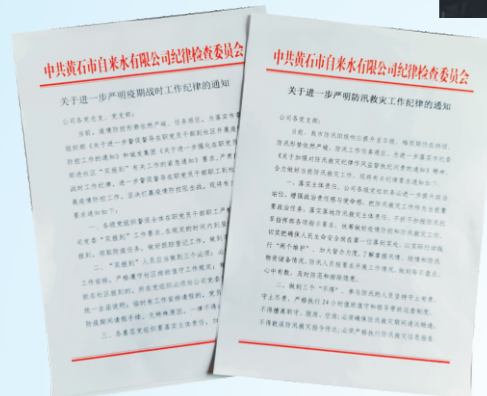
纪法宣教精品

“月月都是党风廉政建设宣教月”，公司纪委线上办好“廉洁供水e学堂”，线下成立供水纪法宣讲团，进单位、面对面、全覆盖授课，积极营造风清气正良好氛围。



线下讲堂

举办“学纪法、促廉洁、创优服”为主题的员工廉洁从业行为规范培训班。图为公司供水纪法宣讲团以《供水廉洁文化手册》为教材，在磁湖建设维护工程有限公司讲课。



公司纪委印发《关于进一步严明疫情期间工作纪律的通知》、《关于进一步严明防汛救灾工作纪律的通知》



保障优化营商环境，检查落户企业获得用水“321服务”的执行情况。



物资采购现场询价监督



检查湖区垂钓及钓鱼票销售管理情况



节假日纪检监督不打烊

“联片式”管理



联合学习教育



联合监督执纪



联合监督调研



联合法纪宣贯